

## **DECRETO RETTORALE**

N°248 del 26 aprile 2013

### **IL RETTORE**

- Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. recante norme generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- Visti** il Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e l'art. 22 del vigente CCNL - Comparto Universitario- che disciplinano i rapporti di lavoro a tempo determinato;
- Vista** la deliberazione con la quale, in data 24 settembre 2009, il Comitato Tecnico Organizzativo ha approvato il Regolamento per il reclutamento di personale tecnico amministrativo a tempo determinato per sopperire alle più urgenti esigenze di funzionamento dell'Ateneo ed ha autorizzato il reclutamento, a tempo determinato e previa pubblica selezione, dei dipendenti essenziali per un primo urgente potenziamento dell'organico dell'Ateneo;
- Visto** il contratto di lavoro, sottoscritto in data 12 aprile 2012 con il quale è stato assunto, per la durata di 12 mesi, l'Ing. Paolo Parisi, e l'atto aggiuntivo stipulato in data 02.11.2012 di modifica del regime di impegno lavorativo (da part-time a regime di impegno a tempo pieno: pari a 36 ore settimanali previste dal C.C.N.L. Università);
- Vista** La previsione contrattuale, contenuta nell'art. 22 CCNL Comparto Università, secondo la quale: *Il contratto (...) può essere rinnovato fino ad una durata complessiva di 36 mesi, compreso il periodo di prova, dietro valutazione positiva dell'attività svolta*”;
- Considerato** che il Comitato Tecnico Organizzativo, nella seduta del 23 aprile 2013, accertato il decorso di un termine interruttivo congruo dalla scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato a suo tempo sottoscritto dal dipendente, rilevato che persistono tutte le motivazioni che hanno determinato l'assunzione di dipendenti necessari al potenziamento della struttura amministrativa dell'Ateneo, ha autorizzato la loro riassunzione per altri 18 mesi, dando mandato al Rettore di adottare i conseguenti provvedimenti;

- Vista** la relazione della Commissione di valutazione, dalla quale si evince il giudizio positivo sulla attività prestata dal dipendente in questione;
- Rilevato** che sussistono tutte le condizioni previste dalla vigente normativa, compreso l'assenso del dipendente interessato reso alla Commissione di valutazione nel corso del colloquio;

### **D E C R E T A**

È autorizzata, a decorrere dal 29 aprile 2013, la riassunzione, per la durata di diciotto mesi e cioè fino al 28 ottobre 2014, dell'Ing. Paolo Parisi con la qualifica ed alle condizioni tutte contenute nel contratto sottoscritto il 19 settembre 2011 eccezion fatta per il regime di impegno lavorativo, trasformato in tempo pieno.

Alla scadenza predetta, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso. Il contratto si intende, altresì, risolto di diritto in caso di mancato definitivo accreditamento dell'Ateneo da parte del Ministero dell'Università.

Accertata la persistenza dei requisiti prescritti per l'assunzione nel pubblico impiego, si provvederà alla stipula del nuovo contratto di lavoro alle condizioni tutte contenute nel precedente contratto.

La relativa spesa graverà sul conto B/5b del Bilancio per gli esercizi 2013 e 2014.

Reggio Calabria, 26 aprile 2013

Il Rettore  
Prof. Salvatore Berlingò