

VERBALE INERENTE ALLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE STRAORDINARIA ORIZZONTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL PRIMO INQUADRAMENTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI AL D.R. N. 59/2015 DEL 19 GIUGNO 2015

Il giorno 23 settembre 2015 alle ore 12:00 si riunisce, presso i locali dell'Università per stranieri D. Alighieri, siti in Reggio Calabria, Via del Torrione, n. 95, la Commissione esaminatrice nominata con Decreto Rettorale, del 17 luglio 2015, n. 69 per la procedura di cui al presente titolo nelle persone di:

Prof. Cesare Pozzi, Università di Foggia (Presidente)
Dott.ssa Francesca Fedele, Dirigente INPS (Componente)
Dott. Emilio Rocchini, Membro AIDLaSS (Componente)

La funzione di segretario è affidata al responsabile del procedimento, Signorina Valentina Rotilio.

La Commissione, esaminati gli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura di progressione straordinaria orizzontale (in particolare, gli artt. 80 e 82 del CCNL Comparto Università e delle disposizioni contenute nel relativo Regolamento di cui al D.R. n. 317 del 24 ottobre 2014), definisce l'andamento dei lavori, così come segue:

- secondo quanto stabilito dall'art. 82 del sopra citato CCNL Comparto Università, nonché dal Regolamento in materia di Riqualificazione del Personale di cui al D.R. n. 317 del 24 ottobre 2014, come opportunamente adattati al carattere orizzontale della procedura di progressione, si procederà alla definizione dei criteri sulla base dei quali valutare i *curricula*, lo stato di servizio e l'ulteriore documentazione prodotta (di seguito congiuntamente indicati come "Titoli"), nonché i colloqui previsti ai sensi del D.R. n. 59/2015 del 19 giugno 2015;
- si procederà, dunque, alla valutazione di ciascun Partecipante; al riguardo la Commissione giudicatrice terrà conto della documentazione già acquisita dagli Uffici in occasione della procedura di revisione verticale conclusasi con D.R. n. 22 del 18 febbraio 2015, della documentazione relativa al servizio svolto da ciascun Partecipante tra il 18 febbraio e il 26 giugno 2015, termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di quanto emergerà in sede di colloquio individuale. La Commissione prende, altresì, atto che in data 11 settembre 2015 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo e trasmesso per e mail a tutti gli interessati un avviso in cui si invitano gli interessati alla procedura di progressione straordinaria orizzontale a esibire titoli eventualmente ed ulteriormente maturati successivamente alla data di presentazione della domanda.

La Commissione definisce i criteri di valutazione dei Titoli, nonché dei colloqui, utilizzando un totale di max 70 punti, di cui 30 punti riservati alla valutazione dei Titoli, 30 punti al colloquio e 10 punti alle risultanze della progressione verticale conclusasi con D.R. n. 22 del 18 febbraio 2015, richiamata nel D.R. n. 59 del 2015, come di seguito illustrato:

TITOLI	max 30 punti
Curriculum	max 10 punti
Stato di servizio come attestato dal Rettore	max 10 punti
Altri titoli prodotti o autocertificati	max 10 punti
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti
Grado di autonomia	max 10 punti
Grado di responsabilità	max 10 punti
Potenzialità	max 10 punti

RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti come di seguito determinati	
	Valutazione	Punteggio
	55/60	0 punti
	56/60	2 punti
	57/60	4 punti
	58/60	6 punti
	59/60	8 punti
	60/60	10 punti

La Commissione, individuati i predetti criteri di valutazione con i relativi punteggi, procede alla definizione della progressione straordinaria orizzontale del personale secondo il seguente schema:

Punteggio complessivo ottenuto dal Partecipante	Posizione economica	
0-10	C1	D1
11-20	C2	D2
21-30	C3	D3
31-40	C4	D4
41-50	C5	D5
51-60	C6	D6
61-70	C7	D7

La Commissione, conclusi i lavori preparatori alle ore 16:35, decide di notificare ciascun Partecipante dei criteri sulla base dei quali verrà valutato prima dell'inizio del relativo colloquio.

A seguito di ciò, la Commissione procede alla verifica della correttezza formale e la completezza delle domande presentate dai Partecipanti ai sensi del D.R. n. 59 del 2015.

All'esito della verifica, la Commissione attesta la correttezza formale e completezza delle domande dei seguenti Partecipanti:

- **BOVA Claudio**, nato a Reggio Calabria, il 18 luglio 1978, domanda pervenuta in data 25 giugno 2015, prot. 01111;
- **CAPPELLO Stefano**, nato a Fiumara di Muro (RC), il 12 maggio 1960, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01100;
- **CASCIANO Antonio Salvatore**, nato a Reggio Calabria, il 19 luglio 1977, domanda pervenuta in data 24 giugno 2015, prot. 01110;
- **CORRENTE Ezio Maria**, nato a Reggio Calabria, il 10 ottobre 1965, domanda pervenuta in data 24 giugno 2015, prot. 01109;
- **DI MARCO Giulia**, nata a Reggio Calabria, il 26 novembre 1965, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01103;
- **GALEANO Vincenzo**, nato a Reggio Calabria, il 24 novembre 1953, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01104;
- **LAMANTEA Giuseppina**, nata a Reggio Calabria, il 19 luglio 1966, domanda pervenuta in data 24 giugno 2015, prot. 01108;
- **MAFRICI Olga**, nata a Reggio Calabria, il 15 marzo 1958, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01098;

- **NUCERA Guido Rocco**, nato a Reggio Calabria, il 18 ottobre 1954, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01101;
- **PENNESTRÌ Giovanni William**, nato a Reggio Calabria, il 03 marzo 1975, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01099;
- **RUSSO Antonino**, nato a Reggio Calabria, il 19 agosto 1963, domanda pervenuta in data 23 giugno 2015, prot. 01102;
- **ZOCALI Alessandro**, nato a Reggio Calabria, il 06 agosto 1967, domanda pervenuta in data 24 giugno 2015, prot. 01107.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei Titoli dei Partecipanti e delle risultanze della progressione verticale di carriera, dalla quale emergono i risultati che, unitamente agli esiti del colloquio individuale, sono dettagliati per ciascun Partecipante nelle schede di cui all'allegato A, che del presente Verbale costituisce parte integrante.

La Commissione procede, dunque, allo svolgimento dei colloqui individuali, previa identificazione di ciascun Partecipante a mezzo di documento di riconoscimento.

Per la determinazione dell'ordine dei colloqui, la Commissione decide all'unanimità di tener conto delle esigenze espresse dai Partecipanti.

La Commissione, dopo aver informato ciascun Partecipante sui criteri sulla base dei quali verrà valutato, rivolge domande al fine di accertare il grado di responsabilità, di autonomia e le potenzialità di ciascun Partecipante. In particolare, la Commissione discute con ciascun Partecipante circa l'attività svolta, con particolare riferimento alle funzioni ricoperte nel periodo febbraio-settembre 2015; i rapporti gerarchici; l'organizzazione del servizio svolto.

Conclusi i colloqui individuali, la Commissione, a seguito di ampia e approfondita valutazione, procede alla attribuzione dei punteggi, secondo la griglia predeterminata.

Le relative risultanze, unitamente agli esiti della valutazione dei Titoli e della progressione verticale di carriera, sono dettagliate per ciascun Partecipante nelle schede di cui all'allegato A, che del presente Verbale costituisce parte integrante.

Alle ore 20:30 la Commissione sospende i propri lavori e si aggiorna alla seduta successiva.

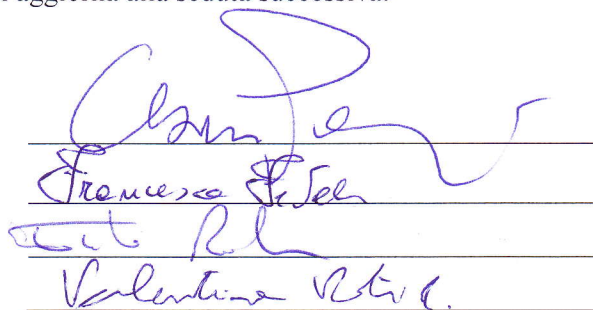
La Commissione

Prof. Cesare Pozzi, Università di Foggia (Presidente)

Dott.ssa Francesca Fedele, Dirigente INPS (Componente)

Dott. Emilio Rocchini, Membro AIDLASS (Componente)

Signorina Valentina Rotilio (Segretario)



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed in the adjacent text: Cesare Pozzi, Francesca Fedele, Emilio Rocchini, and Valentina Rotilio.

VERBALE INERENTE ALLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE STRAORDINARIA ORIZZONTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL PRIMO INQUADRAMENTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI AL D.R. N. 59/2015 DEL 19 GIUGNO 2015

Il giorno 24 settembre 2015 alle ore 09:50, presso i locali dell'Università per stranieri D. Alighieri, siti in Reggio Calabria, Via del Torrione, n. 95, la Commissione esaminatrice nominata con Decreto Rettorale, del 17 luglio 2015, n. 69 per la procedura di cui al presente titolo nelle persone di:

Prof. Cesare Pozzi, Università di Foggia (Presidente)
Dott.ssa Francesca Fedele, Dirigente INPS (Componente)
Dott. Emilio Rocchini, Membro AIDLASS (Componente)

riprende i propri lavori sospesi in data 23 settembre 2015 alle ore 20:30.

La funzione di segretario è affidata al responsabile del procedimento, Signorina Valentina Rotilio.

La Commissione riprende lo svolgimento dei colloqui individuali, previa identificazione di ciascun Partecipante a mezzo di documento di riconoscimento.

Per la determinazione dell'ordine dei colloqui, la Commissione decide all'unanimità di tener conto delle esigenze espresse dai Partecipanti.

La Commissione, dopo aver informato ciascun Partecipante sui criteri sulla base dei quali verrà valutato, rivolge domande al fine di accertare il grado di responsabilità, di autonomia e le potenzialità di ciascun Partecipante. In particolare, la Commissione discute con ciascun Partecipante circa l'attività svolta, con particolare riferimento alle funzioni ricoperte nel periodo febbraio-settembre 2015; i rapporti gerarchici; l'organizzazione del servizio svolto.

Conclusi i colloqui individuali, la Commissione, a seguito di ampia e approfondita valutazione, procede alla attribuzione dei punteggi, secondo la griglia predeterminata.

Le relative risultanze, unitamente agli esiti della valutazione dei Titoli e della progressione verticale di carriera, sono dettagliate per ciascun Partecipante nelle schede di cui all'allegato A, che del presente Verbale costituisce parte integrante.

La Commissione, terminati i colloqui e le attività di valutazione secondo le schede individuali di ciascun Partecipante di cui all'allegato A, che fa parte integrante del presente verbale, conclude attribuendo i punteggi complessivi di seguito sinteticamente dettagliati e proponendo le relative progressioni orizzontali di carriera come da griglia predeterminata:

- **BOVA Claudio**, con punti **24/70**, posizione economica **D3**;
- **CAPPELLO Stefano**, con punti **14/70**, posizione economica **C2**;
- **CASCIANO Antonio Salvatore**, con punti **48/70**, posizione economica **D5**;
- **CORRENTE Ezio Maria**, con punti **38/70**, posizione economica **D4**;
- **DI MARCO Giulia**, con punti **32/70**, posizione economica **C4**;
- **GALEANO Vincenzo**, con punti **12/70**, posizione economica **C2**;
- **LAMANTEA Giuseppina**, con punti **26/70**, posizione economica **D3**;
- **MAFRICI Olga**, con punti **31/70**, posizione economica **C4**;
- **NUCERA Guido Rocco**, con punti **21/70**, posizione economica **C3**;
- **PENNESTRÌ Giovanni William**, con punti **26/70**, posizione economica **C3**;
- **RUSSO Antonino**, con punti **22/70**, posizione economica **C3**;
- **ZOCCALI Alessandro**, con punti **63/70**, posizione economica **D7**.

Ai sensi dell'art. 10 del Regolamento sopra richiamato la Commissione, ultimati i lavori, conferisce al Segretario il compito di raccogliere tutti gli atti in un plico che viene chiuso e firmato, al fine di consegnarli alla Direzione Amministrativa per l'adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari per l'assunzione del provvedimento di riqualificazione.

La seduta è tolta alle ore 18:00.

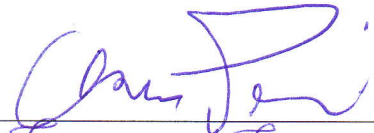
La Commissione

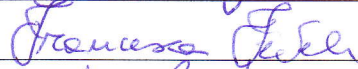
Prof. Cesare Pozzi, Università di Foggia (Presidente)

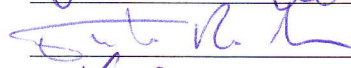
Dott.ssa Francesca Fedele, Dirigente INPS (Componente)


Dott. Emilio Rocchini, Membro AIDLASS (Componente)

Signorina Valentina Rotilio (Segretario)











VERBALE INERENTE ALLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE STRAORDINARIA ORIZZONTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL PRIMO INQUADRAMENTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI AL D.R. N. 59/2015 DEL 19 GIUGNO 2015

ALLEGATO A

BOVA CLAUDIO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		9
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		1
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Risponde alle direttive del Rettore e del Prorettore con margini di autonomia discreti, ma comunque soggetti a autorizzazione	3
Grado di responsabilità	Ufficio gestito direttamente da una sola persona, budget limitato, responsabilità media	3
Potenzialità	Esprime moderate potenzialità	2
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	4
	TOTALE	24

CAPPELLO STEFANO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		4
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge attività esecutiva, risponde all'economista	2
Grado di responsabilità	Non a responsabilità gestionali	2
Potenzialità	Esprime limitate potenzialità	2
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	2
	TOTALE	14

CASCIANO ANTONIO SALVATORE

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		5
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		8
Altri titoli prodotti o autocertificati		7
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Rappresenta l'Ateneo negli incontri con il MIUR, l'ANVUR e il CINECA	6
Grado di responsabilità	Coordina l'ufficio della segreteria del Rettore, cura i rapporti con il MIUR e con il CINECA, è responsabile dei relativi adempimenti e banche dati, responsabile dell'offerta formativa e adempimenti connessi, è segretario del nucleo di valutazione	5
Potenzialità	Conosce i processi, è propositivo	7
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	10
	TOTALE	48

CORRENTE EZIO MARIA

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		7
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		7
Altri titoli prodotti o autocertificati		3
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Risponde al Direttore amministrativo	5
Grado di responsabilità	Responsabile dell'attività di economato e servizi generali, coordina 3 risorse, è direttamente responsabile dell'inventario	6
Potenzialità	Esprime e manifesta disponibilità e senso di appartenenza	6
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	4
	TOTALE	38

DI MARCO GIULIA

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		8
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		2
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge attività di segreteria a favore degli studenti stranieri; risponde al Direttore Amministrativo, compiti proceduralizzati	5
Grado di responsabilità	Non gestisce risorse, ma si interfaccia con istituzioni esterne	5
Potenzialità	Esprime molta passione e senso di appartenenza	8
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	2
	TOTALE	32

GALEANO VINCENZO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		7
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		0
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge compiti proceduralizzati	2
Grado di responsabilità	Si occupa del centralino, offre informazioni di base agli utenti	1
Potenzialità	Esprime limitate potenzialità	2
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	0
	TOTALE	12



LAMANTEA GIUSEPPINA

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		9
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Si occupa della contabilità insieme a un collega, svolge attività proceduralizzate, risponde al Direttore Amministrativo	4
Grado di responsabilità	È addetta alle registrazioni contabili e partecipa, con funzioni esecutive, alla redazione dei bilanci consuntivi e preventivi	4
Potenzialità	Esprime moderate potenzialità	3
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	4
	TOTALE	26

MAFRICI OLGA

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		7
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		5
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge la propria attività secondo un mansionario, si interfaccia direttamente con il CINECA	5
Grado di responsabilità	Si occupa della gestione dell'immatricolazione e della chiusura della carriera degli studenti (CINECA ESSE3), non gestisce risorse	5
Potenzialità	Esprime propositività in ordine ad eventuali mancanze e necessità dell'ufficio	7
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	0
	TOTALE	31

NUCERA GUIDO ROCCO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		6
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		2
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge attività di segreteria a favore degli studenti stranieri; risponde al Direttore Amministrativo, compiti proceduralizzati	4
Grado di responsabilità	Non gestisce risorse, ma si interfaccia con istituzioni esterne	4
Potenzialità	Esprime limitate potenzialità	5
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	0
TOTALE		21

PENNESTRÌ GIOVANI WILLIAM

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		8
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		5
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge la propria attività secondo un mansionario, si interfaccia direttamente con il CINECA	4
Grado di responsabilità	Si occupa dell'orientamento e del rilascio degli attestati e dei documenti agli studenti (CINECA ESSE3), non gestisce risorse	4
Potenzialità	Esprime moderate potenzialità	3
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	2
TOTALE		26

RUSSO ANTONINO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		7
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		6
Altri titoli prodotti o autocertificati		0
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Svolge attività esecutiva, risponde all'economista	2
Grado di responsabilità	Non a responsabilità gestionali	2
Potenzialità	Esprime potenzialità moderate	3
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	2
	TOTALE	22

ZOCCALI ALESSANDRO

TITOLI	max 30 punti	Punti Partecipante
Curriculum		7
Stato di servizio (come attestato dal Rettore)		10
Altri titoli prodotti o autocertificati		6
COLLOQUIO DIRETTO AD ACCERTARE	max 30 punti	
Grado di autonomia	Si interfaccia con il Comitato Tecnico Organizzativo e il Rettore, firma congiunta dei mandati di pagamento	10
Grado di responsabilità	È il riporto gerarchico del personale amministrativo dell'Università, sovrintende ai centri di responsabilità	10
Potenzialità	Ha consapevolezza delle necessità dell'Università, occupandosi, in particolare, della ridefinizione della pianta organica su mandato pieno del Rettore e del Comitato Tecnico Organizzativo	10
RISULTANZE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE	max 10 punti	10
	TOTALE	63

